

Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в 2025 году
Государственное бюджетное учреждение Свердловской области, реализующее адаптированные основные общеобразовательные программы «Центр психолого-медико-педагогического сопровождения «Эхо»
(ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»)

№ пункта	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
<i>Нормативное регулирование деятельности по противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»</i>					
1	Приведение локальных актов ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» в сфере противодействия коррупции в соответствии с федеральным законодательством	19.06.2025	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., соц. педагог, секретарь комиссии	В течение 2025 года систематически проводилась работа по отслеживанию изменений законодательства в области противодействия коррупции. Все локальные акты соответствуют действующему законодательству.	Выполнено в полном объеме
<i>Организационные мероприятия</i>					
2	Разработка и утверждение проекта плана работы комиссии по противодействию и плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»	29.12.2025	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии	План работы комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» на 2026 год утвержден 29 декабря 2025 года, протокол КПК № 4 от 29.12.2025, дополнения и изменения не вносились	Выполнено в полном объеме
3	Организация работы комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» (далее – комиссия)	31.03.2025 11.06.2025 12.06.2025 06.10.2025 26.12.2025	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., соц. педагог, секретарь комиссии	В 2025 году изменения в состав комиссии не вносились. Проведено 5 заседаний комиссии, рассмотрено 48 вопросов. План работы комиссии размещен на официальном сайте ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» центрэхо.рф в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (раздел «Противодействие коррупции», подраздел «Комиссия по противодействию коррупции»). Результаты работы комиссии оформлены протоколами от 31.03.2025; 11.06.2025; 12.06.2025,	Выполнено в полном объеме

				06.10.2025; 26.12.2025. Протокол №1 от 31.03.2025г. Рассматривались следующие вопросы: 1. О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии в 4 квартале 2024 <u>Решение:</u> План мероприятий Центра по противодействию коррупции за 2024 год выполнен в полном объеме. Нарушений или неисполнения сроков исполнения плана не выявлено. Отчет об исполнении Плана отправлен в МОиМП СО и размещен на официальном сайте Центра. Мероприятия, запланированные в Плане мероприятий по противодействию коррупции в Центре в 4 квартале 2024 выполнены в установленные сроки. 2. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за 1 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> Мероприятия, запланированные в Плане мероприятий по противодействию коррупции в Центре в 1 квартале 2025 выполнены в установленные сроки. 3. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организации в 1 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> Нарушений в финансово-хозяйственной деятельности Центра в 1 квартале 2025 года не выявлено. Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра. 4. О контроле за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в 1 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> В размещении заказов на поставку товаров, выполнении работ, оказании услуг в 1 квартале 2025 года нарушений не выявлено. Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на	
--	--	--	--	--	--

				поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре. 5. Об утверждении плана работы Комиссии по противодействию коррупции на 2025. <u>Решение:</u> Утвердить план работы Комиссии по противодействию коррупции на 2025 год. 6. Об обеспечении соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан (рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения). <u>Решение:</u> Продолжить контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. 7. О рассмотрении обращений граждан, содержащих признаки коррупционных действий сотрудников и руководителей ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо». <u>Решение:</u> Обращения граждан, содержащих признаки коррупционных действий сотрудников и руководителей за 1 квартал 2025 года, отсутствуют. 8. Иные вопросы: 8.1. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. <u>Решение:</u> Продолжить рассмотрение вопросов исполнения законодательства о	
--	--	--	--	---	--

				борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. 8.2. Проведение семинара-совещания по ознакомлению членов комиссии с Приказом Министерства образования Свердловской области «Об утверждении Порядка проведения мониторинга наличия Родственных связей работников подведомственных Министерству образования Свердловской области государственных организаций с их руководителем». <u>Решение:</u> Запланировать и организовать мероприятия по антикоррупционному просвещению для сотрудников Центра. Протокол №2 от 11.06.2025г. Рассматривались следующие вопросы: 1. О результатах проведенного мониторинга наличия родственных связей среди работников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо». <u>Решение:</u> Коррупционно опасная составляющая между сотрудниками отсутствует, указанные работники соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, ограничения при исполнении должностных обязанностей работниками соблюдаются. Отсутствует также возможность возникновения конфликта интересов из-за отсутствия непосредственной подчиненности и подконтрольности сотрудников друг другу. Протокол №3 от 12.06.2025 г. Рассматривались следующие вопросы: 1. О выполнении плана мероприятий Центра по противодействию коррупции за 2 квартал 2025 год. <u>Решение:</u> План мероприятий Центра по	
--	--	--	--	--	--

				противодействию коррупции за 1 квартал 2025 года выполнен в полном объеме. Нарушений или неисполнения сроков исполнения плана не выявлено. Отчет об исполнении Плана размещен на официальном сайте Центра. 2. О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии в 1 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> Мероприятия, запланированные в Плате мероприятий по противодействию коррупции в Центре в 1 квартале 2025 выполнены в срок и в установленные сроки. 3. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организации во 2 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> Нарушений в финансово-хозяйственной деятельности Центра во 2 квартале 2025 года не выявлено. Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра. 4. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре во 2 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре. 5. О произошедших во 2 квартале 2025 года изменениях законодательства в области противодействия коррупции. <u>Решение:</u> Разместить список изменений в законодательстве в области противодействия коррупции на официальном сайте Центра. 6. Проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг».	
--	--	--	--	---	--

				<u>Решение:</u> Запланировать на 2025-2026 год социологическое исследование среди родителей (законных представителей) обучающихся по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг». 7. Иные вопросы: 7.1. Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. <u>Решение:</u> На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено. 7.2. Мониторинг родственных связей сотрудников и руководителей ГБОУ СО "ЦПМСС "Эхо". <u>Решение:</u> 11.06.2025 был проведен мониторинг родственных связей сотрудников и руководителей Центра. 7.3. Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения. Соблюдение порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. <u>Решение:</u> Продолжить контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. 7.4. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических	
--	--	--	--	---	--

				советах. <u>Решение:</u> Продолжить рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. 7.5. Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся. <u>Решение:</u> Продолжать организацию повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников ОО по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся. 7.6. Размещение на официальном сайте учреждения отчета о результатах самообследования деятельности, а также отчета о результатах деятельности Центра за 2024 год. <u>Решение:</u> Разместить на официальном сайте учреждения отчет о результатах самообследования Центра за 2024 год. Протокол №4 от 06.10.2025 г. Рассматривались следующие вопросы: 1. О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии во 2 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> Продолжить работу по выполнению решений Комиссии, принятых на заседании в 3 квартале 2025 года. 2. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за 3 квартал 2025 года. <u>Решение:</u> Продолжить работу по выполнению Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за 3 квартал 2025 года. 3. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организации в	
--	--	--	--	---	--

				3 квартале 2025 году. <u>Решение:</u> Продолжить работу по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью организации в 2025 году. 4. О контроле за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в 3 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> Продолжить работу по контролю за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в 2025 году. Увеличить количество закупок, осуществляемых конкурентным способом (электронные аукционы), в том числе с помощью подсистемы «Малые закупки». 5. О произошедших в 3 квартале 2025 года изменениях законодательства в области противодействия коррупции. <u>Решение:</u> Рекомендовать руководителям структурных подразделений ознакомить на малых педсоветах сотрудников Центра с изменениями в действующем законодательстве в области противодействия коррупции. 6. Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения. Соблюдение порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. <u>Решение:</u> Продолжить контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра.	
--	--	--	--	--	--

				7. Иные вопросы: 7.1. Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. <u>Решение:</u> На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено. 7.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. <u>Решение:</u> Разместить информацию об изменениях в законодательстве в области противодействия коррупции и права на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции». 7.3. Отчет по проведению закупок товаров, работ и услуг для нужд ГБОУ СО «ЦПМСС» «Эхо», по использованию внебюджетных средств. <u>Решение:</u> Считать удовлетворительной работу по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБОУ СО «ЦПМСС» «Эхо» в 3 квартале 2025 года. 7.4. Анализ организации работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок. <u>Решение:</u> Продолжить работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок. Протокол №5 от 26.12.2025 г. Рассматривались следующие вопросы: 1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за 4 квартал 2025 года <u>Решение:</u> Считать план мероприятий за 4 квартал 2025 года выполненным полностью.	
--	--	--	--	--	--

				2. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организации в 4 квартале 2025 года. <u>Решение:</u> В финансово-хозяйственной деятельности по итогам 4 квартала и 2025 года в целом не выявлено антикоррупционных нарушений. Продолжить контроль за финансово-хозяйственной деятельностью в 2026 году. 3. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации в 4 квартале 2025 года <u>Решение:</u> По итогам анализа организации заказа на услуги по охране антикоррупционных нарушений не выявлено. 4. О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании в 3 квартале 2025 <u>Решение:</u> Решения комиссии на заседании в 3 квартале 2025 выполнены в полном объеме. 5. О разработке проекта плана работы Комиссии по противодействию коррупции на 2026 год. <u>Решение:</u> Принять в работу проект и утвердить план работы Комиссии по противодействию коррупции на 2026 год. 6. Об обеспечении соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. <u>Решение:</u> Продолжить контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. 7. О произошедших в 4 квартале 2025 изменениях законодательства в области	
--	--	--	--	--	--

				противодействия коррупции. <u>Решение:</u> Разместить список изменений в законодательстве в области противодействия коррупции на официальном сайте Центра. 8. Иные вопросы: 8.1. Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. <u>Решение:</u> На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено. 8.3. Ведение на официальном сайте учреждения странички «Противодействие коррупции». <u>Решение:</u> Актуализировать информацию и продолжать вести страничку «Противодействие коррупции» на официальном сайте. 8.3. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах <u>Решение:</u> Продолжить рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, собраниях трудового коллектива. 8.4. Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся. <u>Решение:</u> Продолжить контроль прохождения обучения сотрудников по вопросам профилактики противодействия коррупции. 8.5. Мероприятия к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	
--	--	--	--	---	--

				<u>Решение:</u> Признать мероприятия эффективными и способствующими формированию правосознания и правовой культуры обучающихся в сфере противодействия коррупции. 8.6. Участие обучающихся в мероприятиях по антикоррупционному просвещению и формированию правосознания и правовой культуры обучающихся. <u>Решение:</u> Признать мероприятия эффективными и способствующими формированию правосознания и правовой культуры обучающихся в сфере противодействия коррупции. 8.7. Мониторинг формирования антикоррупционного поведения обучающихся: анкета «Отношение обучающихся к явлениям коррупции» <u>Решение:</u> Разместить итоги проведения мониторинга среди обучающихся на официальном сайте Центра Составлен и направлен в Министерство образования Свердловской области план мероприятий антикоррупционного просвещения к Международному дню борьбы с коррупцией.	
4	Подготовка годовых отчетов о деятельности комиссии по противодействию коррупции и исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»	26.12.2025	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., соц. педагог, заместитель председателя комиссии	Годовые отчеты о деятельности комиссии по противодействию коррупции и исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции подготовлены в соответствии с письмом Министерства образования Свердловской области (далее – Министерство) от 24.12.2025 № 02-01-82/13949, направлены в Министерство в установленные сроки (до 23.01.2026) и рассмотрены на педагогическом совете (30.12.2025) и на заседании комиссии по противодействию коррупции (29.12.2025)	Выполнено в полном объеме

				ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо».	
5	Информирование работников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» об установленных в целях противодействия коррупции ограничениях, запретах и обязанностях	31.03.2025 12.06.2025 28.08.2025 29.12.2025	Султанова Е.С., заместитель директора по УВР, председатель комиссии, Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии	Все вновь поступающие на работу сотрудники ознакомлены с памяткой об ответственности за коррупционные правонарушения, с Кодексом этики и служебного поведения и другими локальными актами, регулирующими вопросы противодействия коррупции. Также все новые сотрудники подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору о соблюдении антикоррупционной политики учреждения. Все сотрудники Центра ознакомлены под роспись с памяткой Министерства образования Свердловской области от 29.12.2025г. «Памятка о подарках для руководителей и работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству образования Свердловской области»	Выполнено в полном объеме
6	Разъяснение работникам ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» порядка соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	18.03.2025 16.05.2025 31.05.2025 30.10.2025 09.12.2025	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии	Организация участия членов комиссии по противодействию коррупции в семинарах и вебинарах: 1. 18.03.2025 онлайн конференция «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика», Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения. 2. 16.05 2025 онлайн семинар «О соблюдении требований антикоррупционного законодательства в государственных и муниципальных организациях»- Департамент	Выполнено в полном объеме

				противодействия коррупции Свердловской области, согласно письму Министерства образования, СО от 14.05.2025 № 02-01-82/952 «О методическом семинаре») 3. 31.05.2025 очный семинар «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях»- ГАОУ ДПО СО «ИРО», согласно письму Министерства образования СО от 14.05.2025 № 02-01-82/950 «О проведении семинара для ответственных лиц по противодействию коррупции». 4. 30.10 2025 Всероссийская онлайн конференция «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы»- Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения Участие сотрудников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» в семинаре «Деловые подарки» (9 декабря 2025 года). Организация и проведение мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: • Проведение председателем комиссии по противодействию коррупции собрания работников по подразделениям (9.12.2025г.); • Участие педагогов в общешкольном уроке «Коррупция. Что это такое?»	
--	--	--	--	---	--

				В декабре 2025 года все сотрудники Центра ознакомлены с Памяткой МО СО «Памятка о подарках».	
7	Организация индивидуального консультирования работников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства	30.12.2025	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии	Индивидуальное консультирование работников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» проводится по запросу в течении всего года председателем комиссии по противодействию коррупции Султановой Е.С. В 2025 году обращений за индивидуальной консультацией со стороны работников не поступало.	Выполнено в полном объеме
8	Привлечение родителей центра (законных представителей) к участию в работе органов управления Совета учреждения на основании распорядительного акта руководителя Центра.	март 2025	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии	К работе Совета учреждения от родительского комитета привлечена Д.В. Амосова. На заседания совета рассматривались вопросы, связанные с предупреждением конфликта интересов: определение наблюдателя на ГВЭ.	Выполнено в полном объеме
9	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.	в рабочем порядке, по необходимости	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии	Мероприятия по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия, в 2025 году в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» не проводились	Выполнено в полном объеме
10	Организация работы «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»	постоянно	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., соц. педагог, секретарь комиссии	Работа телефона доверия организована в соответствии с приказом ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» № 55 от 19.06.2024 «Об утверждении Положения об организации работы Телефона доверия по вопросам противодействия коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо».	Выполнено в полном объеме

				В 2025 году обращений на телефон доверия не поступало. Номер телефона 8(343)257-37-68. Информация о телефоне доверия размещена на сайте образовательной организации в разделе «Противодействие коррупции», стенде «Противодействие коррупции», стенде «Для вас, родители».	
11	Организация рассмотрения обращений граждан, содержащих признаки коррупционных действий сотрудников и руководителей ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо». Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения. Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	при поступлении обращений в ГБОУ СО «ЦПМСС «ЭХО»	Султанова Е.С., зам. директора по УВР, председатель комиссии	Обращения граждан, содержащие признаки коррупционных действий сотрудников и руководителей ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», в 2025 году не поступали. Порядок работы с обращениями и график приема граждан по вопросам противодействия коррупции, в том числе приема и регистрации заявления граждан, размещены на сайте Центра в подразделе «Рассмотрение обращений, содержащих информацию о фактах коррупции» раздела «Противодействие коррупции» Ведется постоянный контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные каналы связи. Жалобы граждан в 2025 году не поступали. Ведется постоянный контроль за соблюдением порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. Жалобы граждан в 2025 году не поступали.	Выполнено в полном объеме
12	Подготовка отчета по проведению закупок товаров, работ и услуг для нужд Центра «Эхо», по использованию внебюджетных средств	12.12.2025	Вьюшина И.В., главный бухгалтер	Отчеты по проведению закупок товаров, работ и услуг для нужд Центра «Эхо» за 2025 год и об осуществлении контроля за проведением закупок товаров, работ и услуг для нужд Центра «Эхо» в 2025 году представлены Вьюшиной И.В., главным	Выполнено в полном объеме

	(заседание общего собрания коллектива работников Центра «Эхо», заседание комиссии по противодействию коррупции)			бухгалтером, на заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол от 29.12.2025 № 4).	
<i>Контроль за исполнением функций ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции</i>					
13	Организация работы комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», приемке проведенных закупок и выполненных работ, контролю за проведением ремонтных и строительных работ	11.06.2025 05.10.2025 12.12.2025	Вьюшина И.В., главный бухгалтер	Работа осуществлялась в соответствии с приказом от 19.06.2024 № 60 «О создании единой комиссии по осуществлению закупок». Составлено 2 технических заданий на Выполнение работ по монтажу автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией в здании, расположенном по адресу: г. Екатеринбург, ул. Белинского, д. 163, оказание услуг по охране объекта. А также 9 технических задания на закупку оборудование учебных кабинетов, мясорубки на пищеблок в рамках ГИС «Малые закупки». Нарушений антикоррупционной политики при закупке товаров, работ и услуг не выявлено	Выполнено в полном объеме
14	Согласование проектно-сметной документации на проведение ремонтных и строительных работ в ГКУ «Хозяйственно-эксплуатационное управление»	январь-декабрь 2025	Тычкин С.В., зам. директора по АХЧ	Проектно-сметная документация на проведение ремонтных и строительных работ в ГКУ ХЭУ (капитальный ремонт фасада здания.) согласована в установленные сроки. Замечаний нет.	Выполнено в полном объеме
15	Организация контроля и внутренних проверок за исполнением санитарного, противопожарного законодательства и охраны труда	январь-декабрь 2025	Тычкин С.В., зам. директора по АХЧ	Внутренние проверки за исполнением санитарного, противопожарного законодательства и охраны труда проведены в рамках подготовки ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» к приемке образовательного учреждения к 2025-2026 учебному году в 2 июля 2025 года. В рамках приемки Центра к новому учебному году внешней комиссией	Выполнено в полном объеме

				нарушения санитарного, противопожарного законодательства и охраны труда, угрожающих жизни и здоровью обучающихся и работников не выявлены. Учреждение принято к началу учебного года в установленные сроки.	
16	Создание и организация работы бракеражной комиссии, контроль за организацией и качеством питания	30.08.2025	Князева Е.А., директор	Приказ ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» от 30.08.2025 № 83 «О создании бракеражной комиссии на 2025/2026 учебный год» Нарушений антикоррупционной политики при работе бракеражной комиссии не выявлено	Выполнено в полном объеме
17	Контроль эффективности использования имущества: - организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования; - организация и проведение списания имущества; - маркировка имущества	Ноябрь-декабрь 2025	Вьюшина И.В., главный бухгалтер	Приказ ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» от 28.11.2025 № 116 «О проведении годовой инвентаризации». Маркировка имущества и его учет осуществляется по мере проведения закупок. Нарушений в использовании и движении основных средств по результатам инвентаризации не выявлено	Выполнено в полном объеме
18	Контроль эффективности использования финансовых средств		Вьюшина И.В., главный бухгалтер	- выполнение государственного задания на оказание государственных услуг, выполнения работ; - исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, законность использования средств; - исполнение процедур размещения заказов на поставку товаров, оказание услуг и выполнение работ для государственных (муниципальных) нужд, а также исполнение участниками-победителями договорных условий; - составление и представление документов по обоснованию цены договоров	Выполнено в полном объеме

				(контрактов), организация заключения договоров (контрактов), их исполнение; - проверка документального оформления записи в регистрах бухгалтерского учета (проводятся на основе первичных учетных документов, в том числе бухгалтерских справок; включение в бухгалтерскую (финансовую) отчетность существенных оценочных значений; - проверка форм первичных учетных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены типовые формы; - соблюдение порядка бухгалтерского учета, в случае, когда нормативные акты допускают альтернативный порядок бухгалтерского учета, и формирования показателей отчетности; - подтверждение соответствия между объектами (документами) и их соответствия установленным требованиям; - соотнесение оплаты материальных активов с их поступлением в учреждение; - санкционирование сделок и операций; - сверка расчетов учреждения с поставщиками и покупателями и прочими дебиторами, и кредиторами для подтверждения сумм дебиторской и кредиторской задолженности; - сверка остатков по счетам бухгалтерского учета наличных денежных средств с остатками денежных средств по данным кассовой книги; - разграничение полномочий и ротация обязанностей; - процедуры контроля фактического наличия и состояния объектов, в том числе инвентаризация; - контроль правильности начисления	
--	--	--	--	--	--

				заработной платы, соответствие суммы к выдаче сумме перечислений на банковские карты для предотвращения ошибок и искажений в расчетах; - контроль расчетов с подотчетными лицами; - процедуры, связанные с компьютерной обработкой информации (логическая и арифметическая проверка данных в ходе обработки информации о фактах хозяйственной жизни. Исключается внесение исправлений в компьютерные программы (информационные системы) без документального оформления); - сверка регистров учета перед составлением отчета; - составление и представление бюджетной отчетности, бухгалтерской (финансовой) отчетности; - расходование по назначению целевых средств, средств, полученных по договорам добровольного пожертвования, оценки эффективности и результативности их расходования, составления и представления отчетности.	
19	Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции: организация промежуточной и государственной итоговой аттестации и проведения приемной кампании	апрель-август 2025	Ортюкова Н.Ю.- заместитель директора по УВР, руководитель ППЭ; Журавлева Е.И., социальный педагог, ответственный за приемную кампанию	В 2025 году фактов коррупции в ходе проведения промежуточных аттестаций и государственной итоговой аттестации выпускников не выявлено. В целях профилактики предприняты следующие меры: - установлено видеонаблюдение в аудиториях и штабе ППЭ; - организаторами в аудиториях и вне аудиторий назначены учителя, не работающие в выпускных классах; - своевременно подготовлены документы по допуску выпускников к ГВЭ, в том числе с установлением продолжительности ГВЭ; - продолжена практика привлечения к ГИА	Выполнено в полном объеме

				общественных наблюдателей (Синилова Н.В.).	
20	Анализ документооборота по процедурам получения, заполнения и выдачи документов государственного образца	до 28 июня 2025, 27 июня 2025 (внесение сведений в ФИС ФРДО).	Ортюкова Н.Ю.- зам. директора по УВР;	В 2025 году выпускалось 10 обучающихся, выдано 6 аттестатов об основном общем образовании, 4 свидетельства об обучении и 1 дубликат аттестата о среднем общем образовании. Все документы об образовании внесены в книгу регистрации документов об образовании и в ФИС ФРДО: - свидетельства об обучении (4 шт) – 27.06.2025 - аттестаты об основном общем образовании (5 шт) – 27.06.2025 - аттестат об основном общем образовании (1 шт) – 14.07.2025). Дубликат аттестата о среднем общем образовании на имя Чеботаря Эдуарда Викторовича – дата занесения в ФИС ФРДО 27.06.2025 г.	Выполнено в полном объеме
<i>Кадровое обеспечение</i>					
21	Организация ознакомления с должностными обязанностями сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Постоянно, при приеме на работу	Чулаева О.Е., документовед	В соответствии с приказом от 08.06.2016 № 70, с июня 2025г. с приказом от 19.06.2024г. № 51 «Об утверждении перечня должностей ГБОУ СО ЦПМСС Эхо, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками», обязанности по исполнению антикоррупционной политики внесены в должностные обязанности и эффективные контракты сотрудников. Заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам вновь принятых работников о соблюдении требований антикоррупционной политики. Все сотрудники учреждения, исполнение должностных обязанностей которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений ознакомлены с новой редакцией приказа №51 в августе 2024 года.	Выполнено в полном объеме

22	Организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	Постоянно, при приеме на работу	Чулаева Е.Ю., документовед	Прием на работу осуществляется только на основании оригиналов документов. Осуществляется запрос в компетентные органы о предоставлении справки об отсутствии судимости, справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, медицинский (предварительный) осмотр, включая психиатра, нарколога, обязательное психиатрическое освидетельствование (для педагогических работников). Всего в 2025 году проведена проверка 11 сотрудников, принятых на работу в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо». В целях предупреждения конфликта интересов среди работников образовательной организации 11 июня 2025 года проведен мониторинг наличия родственных связей в организации. Конфликта интересов не выявлено. Отчеты Буслаевой О.Е., специалиста по кадрам, Вьюшиной И.В., главного бухгалтера, Султановой Е.С., заместителя директора по УВР, Тычкина С.В., заместителя директора по АХЧ, Журавлевой Е.И., заместителя директора по воспитательной работе заслушаны на комиссии, протокол №3 от 12.06.2025 года.	Выполнено в полном объеме
23	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения	при необходимости	Князева Е.А., директор	В 2025 году работники учреждения, не принявшие должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, не выявлены и к дисциплинарной ответственности не привлекались.	Выполнено в полном объеме

	антикоррупционного законодательства				
24	Внесение изменений в Положение об оплате труда	по мере изменения законодательства	Князева Е.А., директор Вьюшина И.В., главный бухгалтер Журавлева Е.И., председатель Совета Учреждения, секретарь комиссии по противодействию коррупции	На протяжении 2025 года в Положение вносились следующие изменения: - изменение размеров должностного оклада, ставки заработной платы приказами №83/К от 25.03.2025, №169/К от 29.08.2025, №236.1/К от 30.09.2025.	Выполнено в полном объеме
25	Контроль за установлением стимулирующих выплат работникам	2 квартал – 14.10.2025 4 квартал – 30.12.2025	Журавлева Е.И., председатель Совета Учреждения, секретарь комиссии по противодействию коррупции	Контроль за установлением стимулирующих выплат работникам осуществляет также председатель Совета учреждения, которая входит в состав комиссии по противодействию коррупции. Отработана процедура определения объемов стимулирующих выплат: на основании самоотчетов педагогов формируется служебная записка от курирующего заместителя директора, по результатам обсуждения которой формируется проект протокола. По запросу педагогов выдаются индивидуальные выписки из протоколов комиссии по стимулированию об установлении стимулирующих выплат. По каждому критерию установлены дифференцированные показатели, исходя из значимости проводимой работы и достигнутых результатов.	Выполнено в полном объеме
26	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции ГБОУ СО	с вновь принятыми сотрудниками - постоянно, с коллективом работников: 27.08.2025	Чулаева Е.Ю., документовед Султанова Е.С., заместитель директор по УВР, председатель комиссии.	Ознакомление осуществляется при приеме новых сотрудников на работу (вводный инструктаж), а также на общих собраниях педагогического совета и трудового коллектива в августе 2025 года.	Выполнено в полном объеме

	«ЦПМСС «Эхо»				
Организация антикоррупционного просвещения работников					
27	Регулярное размещение информации на сайте ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» в разделе «Противодействие коррупции» о деятельности по вопросам антикоррупционной политики	февраль 2025 июнь 2025 август 2025 декабрь 2025	Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции	Размещение информации на сайте ГБОУ СО «ЦПМСС Эхо» осуществляется на начало календарного и учебного года с учетом рекомендации Министерства. В соответствии с информационными письмами Министерства от 19.12.2025 №02-01-82/13684 «Памятка о подарках для руководителей и работников государственных учреждений», материалы размещены на сайте и в группе ВК.	Выполнено в полном объеме
28	Актуализация информации на информационном стенде ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» «Противодействие коррупции»	1 раз в квартал	Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции	В учреждении имеется стандартный стенд «Противодействие коррупции» с размещением постоянной и сменной информации. Сменная информация за 2025 год: В первом квартале (январь) размещены планы работы комиссии на 2025 год, отчет о работе комиссии за 2024 год; план работы по антикоррупционному просвещению. Во втором квартале отчет по работе комиссии за 1 квартал; В третьем квартале отчет за 2 квартал, изменения в локальные акты, внесенные в 2025 году. В четвертом квартале План проведения декады, приуроченной к международному дню борьбы с коррупцией, отчет по декаде, отчет о работе комиссии за 3 квартал.	Выполнено в полном объеме
29	Подготовка и опубликование на официальном сайте ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» отчета о самообследовании по результатам деятельности	05.03.2025	Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции	26.01.2025 был издан приказ № 08 о подготовке отчета о самообследовании ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» за 2025 год. Отчет опубликован на сайте Центра «Эхо» в установленные законодательством сроки.	Выполнено в полном объеме
30	Организация обучения	31.05.2025- семинар	Султанова Е.С.,	Султанова Е.С., заместитель директора по	Выполнено в полном

	работников организации с целью поддержания актуальности их знаний и умений в сфере противодействия коррупции. Индивидуальное консультирование.	09.09 – 27.09.2025 КПК 31.10.2025-вебинар	заместитель директора по УВР, председатель комиссии, Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции Тычкин С.В., заместитель директора по АХЧ, член единой комиссии по закупкам	УВР, председатель комиссии и Журавлева Е.И., секретарь комиссии по противодействию коррупции 31.05.2025г. приняли участие в семинаре «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях», организованном Министерством образования и молодежной политики Свердловской области. Журавлева Е.И., секретарь комиссии по противодействию коррупции, Тычкин С.В., заместитель директора по АХЧ, член единой комиссии по закупкам прошли обучение по программе повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками 44-ФЗ» (с 09.09 по 27.09.2025г.) Султанова Е.С., заместитель директора по УВР, председатель комиссии и Журавлева Е.И., секретарь комиссии по противодействию коррупции 31.10.2025г. приняли участие в онлайн-конференции в сфере противодействия коррупции, организованной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области. 2-12 декабря 2025 г. в рамках «Декады по противодействию коррупции» и «X Антикоррупционного форума» проводилось анонимное анкетирование. Индивидуальное консультирование проводилось председателем комиссии по противодействию коррупции; специалистом по кадрам при приеме на работу.	объеме
31	Информирование работников Центра об ответственности, связанной с реализацией антикоррупционной	31.03.2025 (протокол комиссии по противодействию коррупции №1)	Султанова Е.С., заместитель директора по УВР, председатель комиссии, Журавлева Е.И.,	Информация размещена на стенде, на сайте образовательной организации, рассмотрена на педагогическом совете в марте 2025 года. Педагогические работники приняли участие в семинаре по вопросам противодействия	Выполнено в полном объеме

	политики в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», ознакомление с планом работы ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» по противодействию коррупции на 2025 год, планом работы комиссии по противодействию коррупции на 2025 год.		социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции	коррупции (декабрь 2025).	
Организация антикоррупционного просвещения обучающихся и их родителей (законных представителей)					
32	Организация мероприятий в рамках международного Дня борьбы с коррупцией (по отдельному плану).	с 2 декабря по 12 декабря 2025	Султанова Е.С., заместитель директора по УВР, председатель комиссии, Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции	Тематические мероприятия по антикоррупционному просвещению родителей проводятся в первую декаду декабря и посвящены Международному Дню борьбы с коррупцией (9 декабря). Проведено 5 мероприятий для обучающихся, сотрудников и родителей/законных представителей: Общешкольный урок «Коррупция. Что это такое?» - 40 человек. Семинар «Деловые подарки»- 71 человек. Деловая игра « Я-хочу, я-могу,я-надо» - 51 человек. Деловая игра для обучающихся 3-5 классов «Коррупция в мире сказок»- 53 человека. Раздача буклетов и информационные сообщения в пабликах и на официальном сайте Центра – 324 человека.	Выполнено в полном объеме
33	Организация информирования обучающихся и их родителей (законных представителей) Центра о работе по противодействию коррупции через	в соответствии со сроками работы приемной комиссии Центра «Эхо»	Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции	На стенде «Для вас, родители», выделен информационный раздел, на котором размещены основные нормативные документы, указаны адреса и телефоны органов и учреждений, осуществляющих контроль за проявлениями коррупции, телефон доверия. На официальном сайте учреждения	Выполнено в полном объеме

	информационные стенды и официальный сайт Центра «Эхо».			размещена актуальная информация о работе по противодействию коррупции.	
34	Информирование обучающихся и их родителей (законных представителей) об организации промежуточной аттестации: формы, сроки, содержание.	родительские собрания 16.01.2025 17.03.2025 16.05.2025 родительские собрания по ГИА 10 класса 16.01.2025 17.03.2025 19.05.2025	Ортюкова Н.Ю., заместитель директора по УВР	Информирование обучающихся и родителей (законных представителей) о сроках и формах проведения ГИА и промежуточной аттестации осуществляется на классных родительских собраниях.	Выполнено в полном объеме
35	Совершенствование контроля за организацией и проведением ГИД: - Развитие института общественного наблюдения - Организация информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей) - Определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным	29.05.2025 02.06.2025 06.06.2025 09.06.2025	Ортюкова Н.Ю., заместитель директора по УВР	Открытость проведения аттестации обеспечивается наличием внешних наблюдателей в 2025 году (Синилова Н.В.). В целях информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей) проведены родительское собрание и инструктажи. Проведены инструктажи должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА перед каждым экзаменом. Осуществлено ознакомление участников ГИА с полученными им результатами В составе ГЭК обеспечено участие работников образовательной организации	Выполнено в полном объеме

	положением • Обеспечение, ознакомление участников ГИА с полученными ими результатами • Участие работников ОО в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссии				
36	Проведение в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным годом	Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции	Организация информирования обучающихся и их родителей (законных представителей) Центра о работе по противодействию коррупции через информационные стенды и официальный сайт Центра «Эхо», группа ВК- 324 человека. Консультации для родителей и для старшеклассников по работе телефона доверия и других альтернативных способах информирования о фактах коррупции, склонении к коррупционным действиям- 140 человек. Информационная ВКС для сотрудников Центра по вопросам противодействия коррупции (с сурдопереводом)- 105 человек. Анкетирование обучающихся 7-10 классов «А вы знаете, что такое коррупция» на платформе yandex- 42 человека Анкетирование работников, направленное на оценку внутреннего состояния коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» на платформе yandex –	Выполнено в полном объеме

				104 человека. Участие обучающихся Центра в конкурсе «Вместе против коррупции» - 3 человека. Общешкольный урок «Коррупция. Что это такое?» - 40 человек. Семинар «Деловые подарки»- 71 человек. Деловая игра « Я-хочу, я-могу,я-надо» - 51 человек. Деловая игра для обучающихся 3-5 классов «Коррупция в мире сказок»- 53 человека. Раздача буклетов и информационные сообщения в пабликах и на официальном сайте Центра – 324 человека.	
37	Обеспечение информационной открытости образовательной деятельности образовательных организаций в части антикоррупционного просвещения обучающихся	ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным годом	Султанова Е.С., заместитель директора по УВР, председатель комиссии, Журавлева Е.И., социальный педагог, секретарь комиссии по противодействию коррупции	Размещена информация об антикоррупционном просвещении на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции. Публикация в официальной группе ВК информационных постов по антикоррупционному просвещению. Наличие на сайте антикоррупционного раздела, где размещены: план антикоррупционного просвещения. Организована горячая линия "Нет коррупции", с указанием адреса и телефонов, по которым следует обращаться в случае проявления коррупционных действий в Центре. Опубликован Публичный отчет, отчет о расходовании внебюджетных средств, показатели самообследования Центра.	Выполнено в полном объеме

ВЫВОД: Из 37 мероприятий Плана в 2025 году выполнено 37 мероприятий, из них:
выполнено в полном объёме в установленные сроки – 37 мероприятий;

**выполнено в полном объёме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий;
Меры ответственности за невыполнение мероприятия Плана не применялись.**

Директор ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»

Князева Е.А.